

PERAN KECERDASAN SPIRITUAL DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Putri Diah PeberiYanti

Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, Sumatera Selatan, Indonesia

putridiah027@gmail.com

Mohd Aji Isnaini

Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, Sumatera Selatan, Indonesia

mohdajiisnaini_uin@radenfatah.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana peran kecerdasan spiritual dalam meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan di PT cahaya murni sriwindo. metode penelitian yang digunakan ini adalah metode kualitatif dengan melalui data primer dan sekunder, kemudian alat untuk pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, dan dokumentasi. Analisis data adalah deskriptif kualitatif dengan cara reduksi data penyajian data dan kesimpulan, penelitian ini menganalisis teori Danah Zoharr kecerdasan spiritual, motivasi dan Robins kepuasan kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kecerdasan Spiritual sangat berperan penting dalam pekerjaan hal ini dapat membantu karyawan menemukan makna dan tujuan dalam pekerjaan sehingga karyawan dapat merasakan bahwa pekerjaan mereka memiliki arti yang lebih mendalam dengan ini dapat meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan tersebut kecerdasan spiritual sangat membantu karyawan untuk mengembangkan ketenangan batin dan ketahanan mental sehingga karyawan mempunyai kemampuan untuk mengatasi stress dan tantangan di tempat pekerjaan dengan ini organisasi juga mendukung perkembangan kecerdasan spiritual untuk meningkatkan kepuasan dan motivasi kerja karyawan PT cahaya mulai sriwindo dapat memberikan pengembangan dan pemahaman agar karyawan termotivasi untuk menggali kecerdasan spiritual dalam diri mereka.

Kata Kunci: Kecerdasan Spiritual, Motivasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research discusses "the role of spiritual intelligence in increasing the motivation and job satisfaction of employees at PT Cahaya Cahaya Sriwindo." This research aims to find out the role of spiritual intelligence in increasing the motivation and job satisfaction of employees at PT Cahaya Cahaya Sriwindo. The research method used is a qualitative method using primary and secondary data, then the tools for data collection used are interviews, observation and documentation. Data analysis is descriptive qualitative by means of data reduction, data presentation and conclusions. This research analyzes Danah Zoharr's theory of spiritual intelligence, motivation and job satisfaction robins. The results of this research show that Spiritual Intelligence plays a very important role in work. This can help employees find meaning and purpose in work so that employees can feel that their work has a deeper meaning. This can increase employee motivation and job satisfaction. Spiritual intelligence really helps employees. to develop inner calm and mental resilience so that employees have the ability to overcome stress and challenges in the workplace. With this, the organization also supports the development of spiritual intelligence to increase employee satisfaction and work motivation. PT Cahaya Sriwindo can provide development and understanding so that employees are motivated to explore spiritual intelligence. in themselves.

Keywords: Spiritual Intelligence, Motivation, Job Satisfaction

PENDAHULUAN

Kecerdasan Spiritual adalah kecerdasan jiwa yang membantu seseorang untuk mengembangkan dirinya melibatkan kemampuan individu untuk menghadapi dan memecahkan permasalahan dalam kehidupan sehari-hari. Selain itu juga mencakup kesadaran diri yang mendalam tentang arti hidup dan tujuan eksistensial kita sebagai manusia. Kecerdasan untuk menempatkan perilaku dan hidup dalam konteks makna yang lebih luas kecerdasan untuk menilai bahwa tindakan atau jalan hidup seorang lebih bermakna. (Danah Zohar, 2018)

Bahwa peran kecerdasan spiritual sebuah konsep yang berhubungan dengan bagaimana seseorang cerdas dalam mengelola dan mendayagunakan makna, nilai, dan kualitas kehidupan spiritualnya. Kehidupan spiritual di sini meliputi hasrat untuk kehidupan bermakna yang memotivasi kehidupan manusia untuk senantiasa mencari hidup yang bermakna.

Motivasi adalah suatu dorongan dan usaha untuk memenuhi atau memuaskan suatu kebutuhan untuk mencapai suatu tujuan dan keinginan untuk melakukan suatu pekerjaan untuk mencapai tujuan ini menekankan usaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, motivasi kerja dorongan yang timbul pada diri seseorang secara sadar atau tidak sadar untuk melakukan suatu tindakan dengan tujuan tertentu, Motivasi terhadap pekerjaan adalah dorongan internal dan eksternal yang mempengaruhi perilaku seseorang dalam mencapai tujuan, berpartisipasi secara aktif dan melakukan tugas-tugas yang terkait dengan pekerjaan mereka. (Harold)

Dalam konteks pekerjaan atau karir, kecerdasan spiritual dapat berkontribusi pada motivasi kerja yang tinggi karena adanya keselarasan antara nilai-nilai pribadi dengan tujuan organisasi. Ketika seseorang memiliki pemahaman yang lebih mendalam tentang makna pekerjaannya dan bagaimana kontribusinya terhadap tujuan hidupnya secara keseluruhan, maka hal itu dapat meningkatkan memotivasinya untuk bekerja dengan lebih baik lagi sehingga membantu karyawan menemukan arti dalam pekerjaan sebenarnya. Ketika seseorang merasa bahwa pekerjaannya memiliki makna maka hal tersebut dapat membuat karyawan merasa tingkat kepuasan kerjanya tinggi. Penelitian ini akan membahas hanya kepada peran kecerdasan spiritual dalam meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja.

PT Cahaya Murni Sriwindo Palembang adalah salah satu perusahaan yang bergerak di furniture (Mebel) seperti kasur busa, kursi plastik, lemari (Napoly top). PT Cahaya Murni Sriwindo ini mengharapkan karyawannya mempunyai motivasi yang tinggi dan juga mendapatkan kepuasan kerja, tetapi kenyataan terdapat suatu permasalahan di perusahaan adanya karyawan belum mengembangkan potensi dirinya dan belum bisa mengatasi permasalahan yang terjadi di pekerjaan serta turunnya motivasi kerja karyawan sehingga adanya ketidakpuasan karyawan terhadap pekerjaannya. Faktor masalah bagaimana peran kecerdasan spiritual dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan PT Cahaya Murni Sriwindo dan bagaimana Organisasi mendukung perkembangan kecerdasan spiritual karyawan.

Melihat kondisi tersebut peran kecerdasan spiritual dan dorongan organisasi sangat diperlukan untuk karyawan PT Cahaya Murni Sriwindo agar karyawan menanamkan kecerdasan spiritual pada diri mereka masing-masing sehingga para karyawan akan termotivasi

untuk mengembangkan potensi dirinya disuatu pekerjaan sehingga mereka akan merasa adanya kepuasan kerja terhadap hasil yang mereka capai.

METODE PENELITIAN

Dalam penelitian ini menggunakan jenis metode kualitatif metode tersebut menggambarkan kejadian atau fenomena disuatu tempat atau lokasi kejadian, dimana penelitian adalah sebagai instrumen kunci. Adapun objek penelitian sebagai kesatuan yang terintergrasi, yang penelaahanya dan dilakukan secara intens, mendalam, mendetail dan komprehensif dalam penelitian tentang peran kecerdasan spiritual dalam meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan PT Cahaya Murni Sriwindo. jadi pendekatan penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif. Pendekatan ini dilakukan dengan menggambarkan suatu objek atau subjek yang menghasilkan data deskriptif berupa kata kata tulisan dari orang orang dan perilaku yang diamati. Sumber primer adalah sumber data yang diperoleh langsung dari informan yaitu hasil wawancara yang dilakukan oleh peneliti dengan mewawancarain pimpinan dan karyawan di PT Cahaya Murni Sriwindo Palembang, Sumber Sekunder dari dari peneliti terdahulu, buku, internet, dokumen- dokumen kepustakaan kajian teori dan karya tulis ilmiah yang memiliki relevansi (yang ada kaitanya) dengan masalah apa yang diteliti. Dalam penelitian ini penulis akan melakukan teknik analisis data yang terdapat 3 langkah kegiatan yaitu Reduksi Data, Penyajian Data, dan Penarikan Kesimpulan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Profil PT cahaya murni sriwindo, ingin menjadi perusahaan skala nasional, berdirinya pada tahun yang dirintis 1982, dulu berdirinya di jalan M Isa, pertama kali berdirinya. Hanya ruko menjual rotan, PT cahaya murni sriwindo ini punya legalitas sendiri, yang berkembang dibawah kepemimpinan pak hendra, sekarang ini profesional murni, bukan dari keluarga pemilik saham.

Dari group cahaya buana group, dan punya 38 cabang diseluruh indonesia, sejarah berdirinya 1982, dan mulai di kembangkan tahun 1995, rintisan nya tahun 1982, seiring perkembangan zaman, lalu pertama berdiri cuma ada beberapa hal lebih banyak ke produksi busa, dengan seiringnya jalan bertambah lagi jumlah produksi barang pada tahun 1996, kita sudah merintis dengan berdirinya pabrik injeksan plastik, pembuatan kursi - kursi plastik, meja plastik, spinbad, dan pada tahun 2011 PT Cahaya Murni sriwindo membuka pabrik panel seperti lemari panel (Kayu) sampai sekarang (2023) semua yang diproduksi masih ada dan diperjual belikan, letak PT Cahaya Murni baru beralamat di jalan pangeran ayin sako baru.

Peran Kecerdasan Spiritual

Kecerdasan spriritual merupakan kecerdasan jiwa yang membantu seseorang untuk mengembangkan dirinya melibatkan kemampuan individu untuk menghadapi dan memecahkan suatu permasalahan dalam kehidupannya sehari-hari kecerdasan spriritual ini meliputi hasrat untuk kehidupan ber makna yang memotivasi kehidupan manusia untuk senantiasa mencari hidup yang bermakna dan terarah Kecerdasan spriritual dapat berkontribusi pada motivasi kerja yang tinggi karena adanya keselarasan antara nilai nilai pribadi dengan tujuan organisasi

PT cahaya Murni sriwindo Tentunya mempunyai karyawan yang menanamkan sikap kecerdasan spriritual Di mana karyawan tidak hanya mengandalkan IQ atau kecerdasan

intelektual tetapi juga mengandalkan kecerdasan emosional Ketika dua duanya telah didukung dan ditanamkan pada diri karyawan maka jika seorang karyawan telah menanamkan kecerdasan spriritual dalam diri mereka, maka akan adanya peningkatan motivasi kerja karyawan PT Cahaya Murni Sriwindo, Peran kecerdasan spiritual yang dapat meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan yaitu : Seorang karyawan akan terdorong untuk pencarian makna dalam pekerjaan karena kecerdasan spriritual dapat mendorong karyawan untuk mencari makna dalam pekerjaan mereka karyawan bisa melihat pekerjaan mereka sebagai kesempatan untuk memberikan kontribusi yang berarti bagi Perusahaan pemahaman ini memberikan motivasi intrinsik yang kuat dan meningkatkan kepuasan kerja, Meningkatkan Resiliensi dan Ketahanan di mana kecerdasan spriritual membantu karyawan ini untuk mengembangkan Ketahanan mental dan emosional ketika mereka mampu menghadapi tantangan atau permasalahan dengan sikap positif dan melihat sebagai peluang untuk belajar dan tumbuh karyawan yang memiliki Ketahanan yang baik cenderung lebih termotivasi untuk mengatasi hambatan dan mencapai hasil yang diinginkan, Meningkatkan kolaborasi antar rekan kerja di mana kecerdasan spriritual dapat membantu karyawan untuk mengembangkan kepekaan terhadap kebutuhan dan perasaan orang lain mereka menjadi lebih Empati dan mampu berhubungan dengan rekan kerja mereka dengan lebih baik hal ini memungkinkan mereka untuk membangun yang kuat dan saling mendukung di tempat kerja karyawan yang merasa didukung dan terhubung dengan rekan kerja mereka cenderung lebih termotivasi untuk bekerjasama dalam tim dan mencapai tujuan bersama, Seorang karyawan mampu meningkatkan keseimbangan hidup di mana karyawan dapat memahami makna dan tujuan dalam pekerjaan mereka karyawan dapat menghubungkan nilai nilai pribadi mereka dengan nilai nilai organisasi dan mereka akan merasa puas dengan kontribusi mereka karyawan yang merasa puas dengan pekerjaan mereka cenderung lebih termotivasi dan bersemangat dalam melakukan tugas tugas yang mereka kerjakan selain itu kecerdasan seperti tua juga membantu karyawan mencapai keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.

Organisasi mendukung perkembangan kecerdasan spiritual untuk meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja kerja

Faktor pendukung perkembangan kecerdasan spiritual karyawan untuk meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja yaitu : di mana perusahaan memberikan pengembangan dan pemahaman di mana organisasi dapat membantu pengembangan dan menggali kecerdasan spiritual karyawan ini bisa berupa pelatihan tentang etika kerja kedisiplinan pengelolaan stress dan emosi, PT Cahaya Murni Sriwindo juga menciptakan lingkungan yang mendukung, organisasi dapat menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan mendukung di mana nilai-nilai kecerdasan spiritual, PT cahaya murni sriwindo mendorong karyawan berkolaborasi, berkolaborasi dengan antar rekan kerja yang dapat membantu karyawan merasa terhubung dengan sesama dan memberikan arti yang lebih dalam pekerjaan mereka, PT Cahaya Murni Sriwindo akan mengakui dan memberikan penghargaan kepada karyawan, organisasi dapat mengakui dan memberikan penghargaan kepada karyawan yang telah mengembangkan kecerdasan spiritual mereka dan telah meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja mereka hal ini dapat membantu mendorong karyawan lain untuk mengembangkan kecerdasan spiritual mereka dan meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja mereka dengan

mendukung perkembangan kecerdasan spiritual karyawan organisasi dapat meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan hal ini dapat membantu organisasi mencapai tujuan mereka dan menciptakan lingkungan kerja yang positif dan produktif.

KESIMPULAN

Kecerdasan sangat memiliki peran penting dalam pekerjaan hal ini dapat membantu karyawan menemukan makna dan tujuan dalam pekerjaannya sehingga karyawan dapat merasakan bahwa pekerjaan mereka memiliki arti yang lebih mendalam dengan ini dapat meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan tersebut kecerdasan spiritual juga dapat membantu karyawan mengembangkan ketenangan batin dan ketahanan mental sehingga karyawan mempunyai kemampuan untuk mengatasi stress dan tantangan di tempat pekerjaan, kecerdasan spiritual juga dapat membantu karyawan mengembangkan empati dan hubungan yang lebih baik dengan rekan kerja atasan dan klien dengan ini karyawan dapat menciptakan hubungan yang lebih positif dan saling mendukung di tempat kerja hal ini dapat meningkatkan motivasi dan kepuasan karyawan dalam berinteraksi dengan orang lain.

Organisasi Mendukung Perkembangan Kecerdasan Spiritual Karyawan PT Cahaya Murni Sriwindo untuk meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan : Pertama perusahaan PT cahaya murni sriwindo memberikan pengembangan dan pemahaman agar karyawan termotivasi untuk menggali kecerdasan spiritual dalam diri mereka perusahaan juga memberikan pelatihan dan pemahaman tentang etika kerja kedisiplinan tanggung jawab dan pengelolaan stres dan emosi di pekerjaan, kedua perusahaan juga menciptakan lingkungan yang mendukung di mana organisasi ingin menciptakan lingkungan kerja yang inklusif. Ketiga perusahaan juga mendorong karyawan agar berkolaborasi dengan baik antar rekan kerja, keempat di mana organisasi mengakui dan memberikan penghargaan kepada karyawan yang telah berhasil mencapai suatu tujuan yang di pekerjaan, hal ini dapat membantu mendorong karyawan lain untuk mendorong karyawan lain untuk mengembangkan kecerdasan spiritual pada diri mereka sehingga akan meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan.

Saran untuk PT Cahaya Murni Sriwindo untuk bisa meningkatkan kecerdasan seperti itu dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan semakin kita tanamkan kecerdasan spiritual dalam diri kita itu akan membuat kita menciptakan lingkungan kerja yang positif dan bermakna. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar skripsi ini menjadi bahan referensi dan acuan serta dapat mengembangkan dan dapat menambahkan wawasan pengetahuan peneliti selanjutnya peneliti ini diharapkan dapat bermanfaat bagi pengembangan peneliti di bidang ilmu manajemen Dakwah dan supaya bisa menjadi literatur di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmad Muhaimin Azzet, *Mengembangkan kecerdasan Spiritual bagi anak*, (Jogyakarta: kata hati, 2010)
- Darmadi, *Kecerdasan Spiritual Anak Usia Dini Dalam Cakrawala Pendidikan Islam*, Jakarta: Arga, 2014.
- Emilda, *Manajemen dan Kepemimpinan*, Depok: PT Raja Grafindo Persada, 2020.
- Fitria, *Konsep Kecerdasan Spiritual dan Emosional Dalam Membentuk Budi Pekerti Akhlak*, Indonesia: Guepedia, 2020.
- Fahrissi Ahnad, *Kecerdasan Spiritual Dan Pendidikan Islam*, Jakarta : Guepedia, 2020.

- Fauzan rusydi, *Manajemen dan Motivasi*, Padang: Get Press Indonesia, 2022.
- Irwan Eka Wahyu Faisal, "Peran Kecerdasan Spiritual dalam meningkatkan Motivasi Belajar Siswa di Sekolah Tinggi Islam Blambangan Banyuwangi", *Disertasi jurnal ilmu pendidikan dan pembelajaran rppm*, Banyuwangi: 2019.
- Melayu Hasibian, *Managemen dasar, pengertian dan masalah. Refisi F. d*, Jakarta : Rajawali, 2001.
- Manurung Varasea, "*Peran Kepemimpinan dalam Membangun Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*", Skripsi, Bali: Universitas Dhyana, 2022.
- Muazar Abah, *Seni Mendidik Anak*, Yogyakarta: Budi Utama, 2020.
- Nurazizah Ayu, *Sejuta Cinta Sejuta Cita*, Jakarta: Qibla, 2022.
- Nugroho, *Perilaku Konsumen*, Jakarta: Prenada Media Group, 2019.
- Parnawi Api, *Optimalisasi Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan*, Jogjakarta: Grup Penerbitan CV Budi Utama, 2020.
- Prihatini Seprai Enny, "*Hubungan antara kecerdasan spritual dengan motivasi kerja pada karyawan PT. Delapan Nol Delapan West Sukaha*", *Disertasi karyawan PT. Delapan Nol Delapan West Sukaha*, Jakarta, 2019.
- Pratiwi Ade Meisya, "*Analisis Movasi Kerja Teerhadap Kinerja karyawan pada PT. Sadulur*", Skripsi, Banjarbaru: Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad al Banjari, 2021.
- Rahmawati Ita, *KaraKteristik Individu dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*, Tambang Beras Jambang: Lpmm, 2020.
- Suryadi Ahmad Rudi, *Pembuka Mata Hati Untuk Pendidikan Jiwa Mutiara Al Fatihah*, Tangerang: PT Mediatama Digital Cendekia, 2021.
- Sutiah, *Teori Belajar& Pembelajaran*, Sidoarjo: Nizamia Learning Center, 2020, h. 77
- Sumanto, *Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan Pendekatan Spititual*, Jogjakarta: Andi Anggota IKAPI, 2022.
- Siagian P Soandang, *Teori Motivasi dan Aplikasinya*, Jakarta: Rineka Cipta, 2004.
- Sutrisno Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana, 2019.
- Suswati Endang, *Motivasi kerja*, malang: Media Nusa Creative, 2022.
- Sutrisno Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana, 2019.
- Subyantoro Arief, *Peran Pengetahuan Lokal Petani Terhadap Kinerja*, Yogyakarta: Deepublish, 2021.
- Taruh Ferdinatus, *Motivasi Kerja*, Yogyakarta: Deepublish, 2020.
- Tegar Nanang, *Buku Pintar Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia, 2023.
- Wangka Monika Novriani, "*Peran Kepemimpinan dalam Memotivasi Kerja Karyawan di PT. Salim Ivoma Pratama*", Skripsi Tobelo: Universitas Halmaera, 2020.
- Zohar Danah, *SQ: Memanfaatkan Kecerdasan Spiritual dalam Berfikir Integralitik dan Holistik untuk Memaknai Kehidupan*, Bandung: Mizan Media Utama, 2018.